

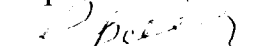
**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КАРАЧАЕВО-ЧЕРКЕССКОЙ
РЕСПУБЛИКИ**

**Карачаево-Черкесская республиканская государственная бюджетная
профессиональная образовательная организация
«Колледж индустрии питания, туризма и сервиса»**

СОГЛАСОВАНО

Председатель

Управляющего Совета

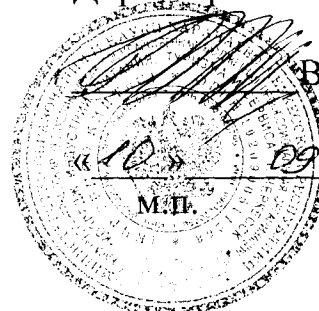
 Г.А. Громова

«10» 09 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор колледжа

 В.А. Китаов



«10» 09 2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ УДЛИНЕННОГО
И ДЛИТЕЛЬНОГО (ДО 1 ГОДА) ОТПУСКОВ ПЕДАГОГИЧЕСКИМ
РАБОТНИКАМ**

**Карачаево-Черкесской республиканской государственной бюджетной
профессиональной образовательной организации «Колледж
индустрии питания, туризма и сервиса» г. Черкесск**

СОГЛАСОВАНО

Председатель Профкома

 А. Жукова



г. Черкесск

1. Общие положения

1.1. Положение о порядке и условиях предоставления удлиненного и длительного (до 1 года) отпусков педагогическим работникам КЧР ГБПОО КИПТиС, далее по тексту – Положение, разработано в соответствии с требованиями Федерального Закона «Об образовании», Типового положения о профессиональных образовательных организациях и Трудовым кодексом РФ.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска педагогическим работникам КЧР ГБПОО КИПТиС (далее – Организация).

1.3. Педагогическими работниками являются работники, осуществляющие педагогическую и (или) преподавательскую работу (далее- преподавательская работа) и имеющие необходимое профессиональное образование, подтвержденное документами государственного образца о соответствующем уровне образования и (или) квалификации.

2. Порядок и условия предоставления длительного отпуска сроком до одного года

2.1. Педагогическим работникам Организации предоставляется право на длительный отпуск сроком до одного года (далее - длительный отпуск) не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы.

2.2. Продолжительность стажа непрерывной преподавательской работы устанавливается в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов.

Вопросы исчисления стажа непрерывной преподавательской работы рассматриваются директором Организации по согласованию с представительным органом работников.

2.2.1. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается время работы в государственных, муниципальных образовательных учреждениях и негосударственных образовательных организациях, имеющих государственную аккредитацию, в должностях и на условиях, предусмотренных в п. 3.1., п. 3.2. настоящего Положения.

2.2.2. В стаж непрерывной преподавательской работы, дающий право на длительный отпуск, засчитывается:

- фактически проработанное время;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время, когда педагогический работник проходил производственную практику на оплачиваемых преподавательских должностях в период обучения в образовательных профессиональных организациях, аспирантуре и докторантуре;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) и он получал пособие по государственному

социальному страхованию, за исключением времени, когда педагогический работник находился в частично оплачиваемом отпуске и получал пособие по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет.

2.2.3. Стаж непрерывной преподавательской работы не прерывается в следующих случаях:

- при переходе работника в установленном порядке из одной образовательной Организации в другую, если перерыв в работе не превысил одного месяца;
 - при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по истечении срока трудового договора лиц, работавших в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
 - при поступлении на преподавательскую работу после увольнения из органов управления образованием в связи с реорганизацией или ликвидацией этих органов, сокращением штата, если перерыв в работе не превысил трех месяцев, при условии, что работе в органах управления образованием предшествовала преподавательская работа;
 - при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с военной службы или приравненной к ней службе, если службе непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем увольнения с военной службы или приравненной к ней службе и поступлением на работу не превысил трех месяцев;
 - при поступлении на преподавательскую работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, сокращением штата педагогических работников или его численности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
 - при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы по собственному желанию в связи с переводом мужа (жены) на работу в другую местность независимо от перерыва в работе;
 - при поступлении на преподавательскую работу по окончании высшего или среднего педагогического учебного заведения, если учебе в учебном заведении непосредственно предшествовала преподавательская работа, а перерыв между днем окончания учебного заведения и днем поступления на работу не превысил трех месяцев;
 - при поступлении на преподавательскую работу после освобождения от работы по специальности в российских образовательных учреждениях за рубежом, если перерыв в работе не превысил двух месяцев;
 - при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы в связи с установлением инвалидности, если перерыв в работе не превысил трех месяцев (трехмесячный период в этих случаях исчисляется со дня восстановления трудоспособности);
 - при поступлении на преподавательскую работу после увольнения с преподавательской работы вследствие обнаружившегося несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе по состоянию здоровья (согласно медицинскому заключению), препятствующему продолжению данной работы, если перерыв в работе не превысил трех месяцев;
- при поступлении на преподавательскую работу после увольнения по собственному желанию в связи с уходом на пенсию;

- при поступлении на преподавательскую работу по окончании срока выборных полномочий должностного лица органа государственной власти или органа местного самоуправления, если перерыв в работе не превысил шести месяцев. При переходе с одной преподавательской работы на другую в связи с изменением места жительства перерыв в работе удлиняется на время, необходимое для переезда.
- 2.3. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику без сохранения заработной платы.
- 2.4. Очередность и время предоставления длительного отпуска, продолжительность, присоединение к ежегодному оплачиваемому отпуску и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Положением, определяются директором Организации с учетом мнения представительного органа работников.
- 2.5. За педагогическим работником, находящимся в длительном отпуске, в установленном порядке сохраняется место работы (должность). На период длительного отпуска за педагогическим работником сохраняется объем учебной нагрузки, выполняемой им до ухода в длительный отпуск, при условии, что за это время не уменьшилось количество часов по учебным планам и программам или количество групп.
- 2.6. В период пребывания педагогического работника в длительном отпуске не допускается увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации Организации.
- 2.7. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику по его заявлению и оформляется приказом директора Организации. Длительный отпуск директору Организации оформляется приказом министра образования и науки КЧР.
- 2.8. В случае заболевания работника в период нахождения в длительном отпуске отпуск продлевается на количество дней заболевания, удостоверенных листком временной нетрудоспособности, либо по согласованию с директором Учреждения может быть перенесен на другой срок. Длительный отпуск не продлевается и не переносится, если педагогический работник во время нахождения в длительном отпуске ухаживал за заболевшим членом семьи.
- 2.9. Работодатель может отозвать работника из длительного отпуска только с письменного согласия работника. В приказе об отзыве указывается период времени, когда работник может получить неиспользованную часть длительного отпуска.
- 2.10. Досрочный выход работника из длительного отпуска допускается по взаимной договоренности директора Организации и работника.
- 2.11. В случае не использования длительного отпуска работником по истечении 10 лет непрерывной преподавательской деятельности право на получение длительного отпуска за ним сохраняется. Исчисление стажа, дающего право на предоставление последующего длительного отпуска, начинается не ранее чем со дня выхода работника на работу из указанного отпуска. Период нахождения в длительном отпуске не включается в стаж, дающий право на очередной длительный отпуск. Предоставление двух длительных отпусков подряд не допускается.

2.12. Время нахождения работника в длительном отпуске включается в общий трудовой стаж, стаж работы по специальности, за исключением случаев назначения досрочной трудовой пенсии по старости.

3. Должности, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы

3.1. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы независимо от объема преподавательской работы:

- преподаватель;
- преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);
- руководитель физического воспитания;
- мастер производственного обучения;
- музыкальный руководитель;
- социальный педагог;
- педагог-психолог;
- музыкальный руководитель

3.2. Перечень должностей, работа в которых засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при определенных условиях:

- директор образовательной организации;
- заместители директора, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом;
- заведующий учебно-производственной практикой;
- управляющий учебной частью;
- методист

3.2.1. Время работы на должностях, указанных в пункте 3.2. настоящего Положения, засчитывается в стаж непрерывной преподавательской работы при условии выполнения педагогическим работником в каждом учебном году на должностях, перечисленных в пункте 3.1. настоящего Положения, преподавательской работы (как с занятием, так и без занятия штатной должности) в следующем объеме:

- не менее 240 часов - в учреждениях среднего профессионального образования и соответствующего дополнительного образования;

4. Условия предоставления ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска

4.1. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск продолжительностью 56 календарных дней предоставляется педагогическим работникам на следующих должностях:

- директора, их заместители;
- преподаватели;
- преподаватели-организаторы основ безопасности жизнедеятельности;
- руководители физического воспитания;

- руководители структурных подразделений Организации;
- заведующие производственной практикой;
- педагоги-психологи;
- мастера производственного обучения;
- социальные педагоги;
- музыкальные руководители.

4.2. Ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск предоставляется заместителям руководителей Организации и руководителям структурных подразделений Организации в случае, если их деятельность связана с руководством образовательным (воспитательным) процессом или методической работой.