

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЧР  
КЧР ГБПОО «Колледж индустрии питания, туризма и сервиса»

УТВЕРЖДАЮ:  
Директор колледжа

  
Китаев В.А.



**ОТЧЕТ**

**О РЕЗУЛЬТАТАХ РАБОТЫ ПО СОДЕЙСТВИЮ ЗАНЯТСТИ  
ВЫПУСКНИКОВ, ЗАВЕРШИВШИХ ОБУЧЕНИЕ ПО ПРОГРАММАМ  
СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ В 2022-2023 уч. год.**

г.Черкесск, 2023

## 1. Условия для содействия занятости выпускников.

Для осуществления деятельности, направленной на создание необходимых условий по содействию трудоустройства выпускников колледжа, их социальной адаптации к рынку труда, оказания содействия профессиональному росту выпускников, а также укреплению авторитета и имиджа колледжа, повышению его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг 03.09.2021 года приказом директора КЧРГБПОО КИПТиС №125/1 создан Центр содействия трудоустройству выпускников. Приказом №127/1 от 03.09.2021 года утверждено Положение о Центре содействия трудоустройству выпускников и План работы ЦСТВ.

В колледже организована система сотрудничества с предприятиями и организациями разных форм собственности. Заключены договоры о сотрудничестве, подготовке и трудоустройстве выпускников с 25 работодателями:

**Таблица 1- Сведения о работодателях, с которыми КЧРГБПОО КИПТиС заключил договоры на осуществление практико-ориентированной модели обучения.**

№п/п	Название организации/предприятия	Профессия обучающихся	Руководители предприятий (работодатели)
1.	ООО Фирма «Хат»	Повар Кондитер	Исламова Ф.С.
2.	ООО «Фарше»	Кондитер	Сайгидова П.Д.
3.	ООО «Эдельвейс»	Повар Администратор Специалист по туризму	Хапаева Р.У.
4.	ООО «Архыз-1650»	Повар Администратор Специалист по туризму	Байзуллаева Л.З.
5.	ООО Домбай гостиница «Домбай Фор Рест»	Повар Администратор Специалист по туризму	Голубенко К.Г.
6.	ООО Гостиница «Вертикаль»	Повар Администратор Специалист по туризму	Голубенко К.Г.
7.	ООО «Снежная Королева»	Повар Кондитер Администратор гостиниц	Мартынова А.А.

8.	ООО «Ричи»	Повар Кондитер	Теунаева З.Ш.
9.	Ресторан «Август»	Повар Кондитер Администратор	Зангиева К.Т.
10.	Кафе «Верона»	Повар Кондитер Администратор	Биджиева И.С.
11.	Кафе «Дольче»	Повар кондитер	Тебердиева А.И.
12.	Офисная планета	Продавец Кассир Бухгалтер	Медведев И.Н.
13.	ООО «Бургер Рус»	Повар Кондитер	Некрасов А.С.
14.	ООО «Донатс и Кофе»	Повар Кондитер	Дубинин В.В.
15.	ООО «Пять звезд»	Повар Кондитер Продавец Кассир	Туарчиева С.В.
16.	ИП Копсергенова «Тортик»	Кондитер	Копсергенова М.Х.
17.	Кафе «Колипсо»	Повар	Уракчаева А.О.
18.	ИП Натхова «Дон-Кофе»	Повар Кондитер	Натхова Р.М.
19.	ООО Кондитерская фабрика «Дадым»	Повар Кондитер	Аргунова Ф.О.
20.	МБДОУ детский сад «Амалька»	Повар	Мукаева Ф.Х.
21.	Зеро Суши	Повар	Гергов З.Х.
22.	АО Тандер магазин «Магнит Горец»	Продавец Кассир Бухгалтер	Абайханова З.Р.
23.	АО Тандер Пештера	Продавец Кассир Бухгалтер	Айбазова Д.А.
24.	Баталпашинский Тандер «Магнит»	Продавец Кассир Бухгалтер	Кубанова Э.А.
25.	ООО «Севинч»	Повар Кондитер	Лепшокова Р.С.

Н

а  
официальном  
сайте  
колледжа  
<https://kiptis09.ru>  
и  
вкладка  
«Трудоустройство»  
указан номер  
горячей  
линии для  
выпусков и  
их  
родителей

телей по вопросам трудоустройства, а также постоянно обновляется информация по вакансиям работодателей.

Мониторинг трудоустройства выпускников – одна из важнейших составляющих системы управления качества КЧР ГБПОО «Колледж индустрии питания, туризма и сервиса». Мониторинг осуществляется посредством сбора, обработки и анализа (в том числе и сравнительного) информации. Сбор данных проводится по методике, базирующейся на личном и дистанционном (телефонном) опросах выпускников. Сбор исходной информации производится по основным и вспомогательным показателям. Основные показатели характеризуют три уровня трудоустройства (занятости) выпускников: желаемый, фактический и профильный. Данные о трудоустройстве выпускников и закреплении их на предприятиях показывают, что система мониторинга в колледже работает эффективно и не требует кардинальных изменений.

Следует отметить, что в качестве показателя, характеризующего качество государственной услуги «Реализация основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования» учитывается удельный вес численности выпускников по специальности (профессии), соответствующей профилю среднего профессионального образования, трудоустроившихся после окончания обучения. При этом берутся данные о трудоустройстве в течение двух лет после выпуска, поскольку выпускники мужского пола, получившие среднее профессиональное образование на базе основного общего образования, после окончания обучения в колледже подлежат призыву на срочную службу в ряды Вооруженных сил РФ и имеют возможность трудоустроиться только после увольнения в запас. Проведенный мониторинг трудоустройства выпускников за период 2022 и 2023гг. показал следующие фактические результаты:

В 2022 выпуск КЧР ГБПОО «КИПТиС» по очной форме обучения составил 141 человек, из них 89 студента трудоустроены и 37 студентов оформлены как самозанятые. (Таблица2).

**Таблица 2 - Распределение выпускников 2022 г. по каналам занятости**

Код и наименование профессии, специальности	Суммарный выпуск в 2022году(человек)	Кол-во трудоустроенных	Самозанятые	Продолжили обучение	Проходят службу в армии по призыву	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Трудоустроенные в %
43.01.09 Повар, кондитер	18	13	4	1	-	-	94,4%
43.02.15 Поварское и	44	31	6	3	1	3	84%

кондитерское дело							
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет	29	20	7	1	-	1	93%
38.02.07 Банковское дело	28	15	10	1	2	-	89,2%
43.02.10 Туризм	22	10	10	1	1	-	90,9%
Итого	<b>141</b>	89	<b>37</b>	<b>7</b>	5	4	94,3%

В 2023 выпуск КЧР ГБПОО «КИПТиС» по очной форме обучения составил 141 человек, из них 104 студента трудоустроены и 15 студентов оформлены как самозанятые. (Таблица3).

**Таблица 3 - Прогнозируемое распределение занятости выпускников 2023 г.**

Код и наименование профессии, специальности	Суммарный выпуск в 2023 году (человек)	Кол-во трудоустроенных	Самозанятые	Продолжили обучение	Проходят службу в армии по призыву	Находятся в отпуске по уходу за ребенком	Трудоустроенные в %
43.01.09 Повар, кондитер	21	19			2		90%
43.02.15 Поварское и кондитерское дело	60	47	5	2	5	1	86%
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет	21	11	4	2	3	1	71%
38.02.07 Банковское дело	15	5	6	1	2	1	73%
43.02.10 Туризм	24	22		2			91%
Итого	<b>141</b>	<b>104</b>	<b>15</b>	<b>7</b>	12	3	89,3%

Сводный анализ общей занятости выпускников 2022 и 2023 годов показывает стабильно высокую занятость лиц, получивших среднее профессиональное образования в КЧР ГБПОО «КИПТиС».

Практически все выпускники трудоустраиваются в первый год после выпуска (по факту все, кто имеет желание устроиться на работу и не призван для прохождения срочной службы в ряды ВС РФ).

Приказом директора 21№144/1 от 03.09.20 года в колледже создана рабочая группа ЦСТВ, члены которой являются ответственными за сопровождение трудоустройства закрепленных за ними выпускных групп.

## **2. Каналы доведения информации.**

На официальном сайте колледжа <https://kiptis09.ru> создан подраздел «Трудоустройство», где расположена вся информация о ЦСТВ и указан номер горячей линии для выпускников и их родителей по вопросам трудоустройства, а также постоянно обновляется информация по вакансиям работодателей. Функционирует группа КИПТиС в социальных сетях (ВКонтакте, Telegram) и в мессенджерах (WhatsApp).

На стендах колледжа размещена информация работы Центра содействия трудоустройства выпускников .

## **3. Информационные материалы**

Одним из основных направлений деятельности ЦСТВ является оказание консультативной помощи студентам и выпускникам по вопросам трудоустройства.

В колледже регулярно проводится консультационная работа по вопросам «самопрезентации»: написания «резюме», заполнения «анкеты при трудоустройстве», адаптационного периода в коллективе и т.п. Консультационные услуги за 2022 и 2023 год получили порядка 200 студентов.

Центр содействия трудоустройства выпускников занимается разъяснением вопросов для выпускников и студентов колледжа касательно о возможностях ведения предпринимательской деятельности, в том числе с применением специального налогового режима:

1. Помощь в регистрации самозанятости.
2. Помощь в ведении учета и составлении первоначальной отчетности.

Студентами выпускных групп колледжа были разработаны бизнес-проекты : « Антикафе «В мире тишины», акцентированный на людей с нарушением слуха, «Гостиница для животных «Мой друг». Работы студентов были представлены на республиканских конференциях и заняли первые места.

На базе КЧР ГБПОО КИПТиС в рамках Федерального проекта «Содействие Занятости» проводится обучение по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования по компетенциям: «Администрирование отеля», «Банковское дело», «Бухгалтерский Учет», « Документационное обеспечение и архивоведение», «Выпечка осетинских пирогов», «Кондитерское дело», «Поварское дело», « Туризм», «Предпринимательство», «Социальная работа».

## **4. Мероприятия**

Для содействия занятости выпускников в 2022-2023 учебном году проведены ряд мероприятий.

Выпускники колледжа приняли активное участие в ярмарке вакансий Центра занятости г.Черкесска, а также в ярмарке вакансий для инвалидов и лиц с ОВЗ на площадке КЧРГБПОО ИТК.

Представители Кондитерского Дома «Фарше» в феврале 2023г.провели мастер-класс по кондитерскому делу « Приготовление украшений из шоколада». В апреле представители ООО Фирмы «Хат» провели семинар по вопросам трудоустройства и адаптации выпускников на рабочих местах.

В целях улучшения качества оказываемых образовательных услуг колледж регулярно принимает участие в различных программах и проектах в сфере СПО, с 2014 года постоянно участвует в различных этапах чемпионата профессионального мастерства по стандартам Ворлдскиллс. С 2017 года колледж является базовой площадкой по организации и проведению Регионального этапа чемпионатов «Ворлдскиллс Россия», «Профессионалы» и людей с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

Руководители предприятий принимают участие в разработке основных образовательных программ, программ учебной и производственной практики, выступают в качестве экспертов при проведении Региональных чемпионатов Профессионалы и Абилимпикс, демонстрационных экзаменов и Государственной итоговой аттестации, предоставляют места для прохождения практик обучающимися колледжа, оказывают содействие в трудоустройстве выпускников колледжа.

##### **5. Меры реализуемые по содействию занятости выпускников:**

- анализ рынка труда и взаимодействие с работодателями;
- организация профориентационной, психологической, информационной поддержки студентов и выпускников по вопросам трудоустройства;
- разработка методических материалов по вопросам содействия трудоустройству выпускников;
- индивидуальная работа со студентами и выпускниками по вопросам профориентации, трудоустройства и временной занятости;
- встреча с представителями Центров занятости населения города по программам молодежного трудоустройства «Трудоустройство выпускников. Проблемы и перспективы».
- Мастер-классы по составлению резюме, прохождению собеседований, поиску работы и т.д. Подготовка Презентационных материалов в рамках дисциплины: «Основы поиска работы и трудоустройства»;
- проведение лекций и семинаров совместно с Центром Занятости населения КЧР. Лекторы из центра занятости КЧР, лекции для выпускников;

-тематические классные часы и мастер-классы в выпускных группах.

**Выводы:**

Центр содействия трудоустройства выпускников выполняет свою функцию. Востребованность выпускников, отзывы работодателей, профессиональное продвижение выпускников дополнительно свидетельствуют о качестве подготовки специалистов колледжа. Содержание учебно-воспитательного (образовательного) процесса полностью соответствует ФГОС СПО по соответствующим профессиям и качеству подготовки специалистов. Оно направлено на построение системы непрерывного профессионального образования в общей схеме подготовки кадров.